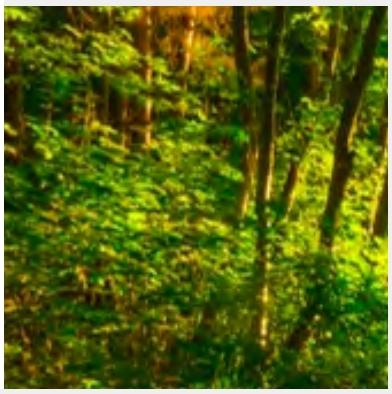
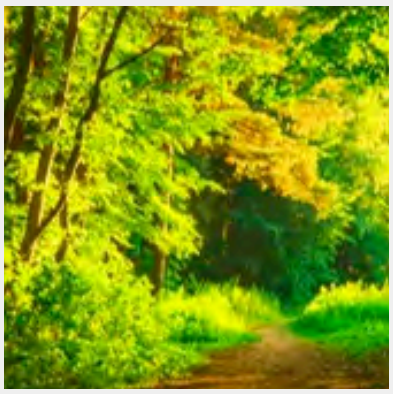
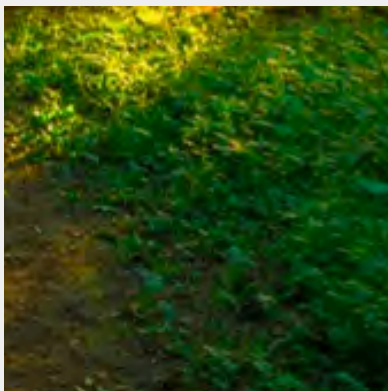
VAN DRIMMELEN

2025

Duurzaamheidsverslag

Op basis van de Voluntary Sustainability Reporting Standards (VSRS)



Voorwoord

Als familiebedrijf met ruim 100 jaar historie kijken we verder dan vandaag. Duurzaamheid is voor ons geen modewoord, maar een vanzelfsprekend onderdeel van hoe we werken en ondernemen.

In dit duurzaamheidsverslag maken we inzichtelijk waar we staan en welke ambities we hebben. We zijn trots op de stappen die we al hebben gezet, zoals de daling van onze CO_2-uitstoot en het gebruik van 99% gecertificeerd hout. Samen met onze medewerkers, klanten en partners willen we blijven bouwen aan een toekomstbestendig Houtgroep Van Drimmelen. Hoe wij dit voor ons zien, leest u in dit duurzaamheidsverslag.

Directie

Houtgroep Van Drimmelen

Inhoudsopgave

→	04	Samenvatting
→	05	Kerncijfers
→	06	1. Inleiding
→	07	2. Duurzaamheid door de tijd
→	08	3. Duurzaamheid
→	11	4. Milieu (Environment)
→	16	5. Sociale aspecten (Social)
→	21	6. Goed bestuur (Governance)
→	23	7. Conclusie
→	24	8. Vooruitblik

Samenvatting

Achtergrond

Wij starten dit duurzaamheidsverslag met een overzicht van onze duurzaamheidsprestaties en belangrijkste ambities. Via een uitgebreide materialiteitsanalyse, inclusief interne en externe stakeholderdialogen en literatuuronderzoek, hebben we vijf materiële onderwerpen geïdentificeerd: **energieverbruik**, **CO_2-uitstoot, klimaatadaptatie, bedrijfscultuur** en **ketenverantwoordelijkheid**. Deze onderwerpen verdelen we over de ESG-thema's: milieu (environment), sociale aspecten (social) en goed bestuur (governance).

Milieu

We richten ons op verlaging van het **energieverbruik**, de **CO_2-uitstoot** en **klimaatadaptatie**. In 2025 hebben we goede stappen gezet: onze CO_2-uitstoot is gereduceerd met 19,8% en ons energieverbruik met 23,7% (t.o.v. 2024). Voor 2030 streven we naar 50% CO_2-reductie en 40% energiereductie (t.o.v. 2023). Sinds 2024 zijn op de daken van een deel van onze bedrijfspanden bijna 5.000 zonnepanelen geïnstalleerd. Dit draagt ook bij aan de verlaging van ons energieverbruik. We spelen in op klimaatadaptatie door duurzame producten aan te bieden, zoals STEICO en FSC®/PEFC gecertificeerd hout.

Sociale aspecten

We investeren in veiligheid, gezondheid en ontwikkeling van onze medewerkers en streven naar tevreden klanten. Een positieve **bedrijfscultuur** staat hierbij centraal. Concrete doelen zijn: 100% veiligheidstraining, minder dan 2% ziekteverzuim, medewerkers waarderen hun werk gemiddeld met een cijfer hoger dan een 7,0 en 33,3% vrouwen in het management tegen 2030. Voor tevreden klanten streven we naar snelle klachtafhandeling: binnen 2 werkdagen een reactie en binnen 2 weken een oplossing. Het klachtenpercentage willen we terugdringen van 2,9% naar minder dan 2%.

Goed bestuur

We werken integer en houden ons aan alle regels. Bij **ketenverantwoordelijkheid** kopen we vrijwel uitsluitend FSC®- of PEFC-gecertificeerd hout in en bereiden ons voor op nieuwe Europese wetgeving zoals de EUDR.

Kerncijfers

Energieverbruik

23,7 % reductie*

CO_2-uitstoot

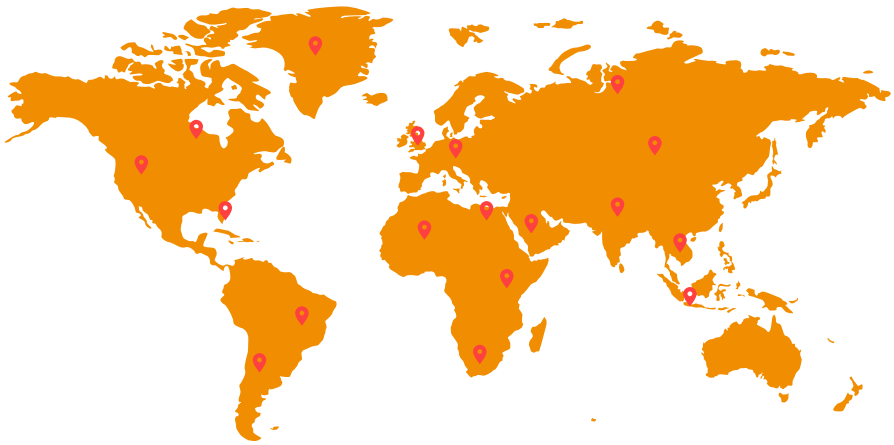
19,8 % reductie **

VCA-gecertificeerd

sinds 2016

Ons netwerk

Wij opereren over de hele wereld om zo duurzaam mogelijk hout en plaatmateriaal te kunnen importeren. Hierbij gaan wij altijd na waar dit vandaan komt en hoe dit verwerkt is.



23

Landen actief

78

Duurzame leveranciers

*energieverbruik (GJ) per euro omzet

**CO2-uitstoot per euro omzet

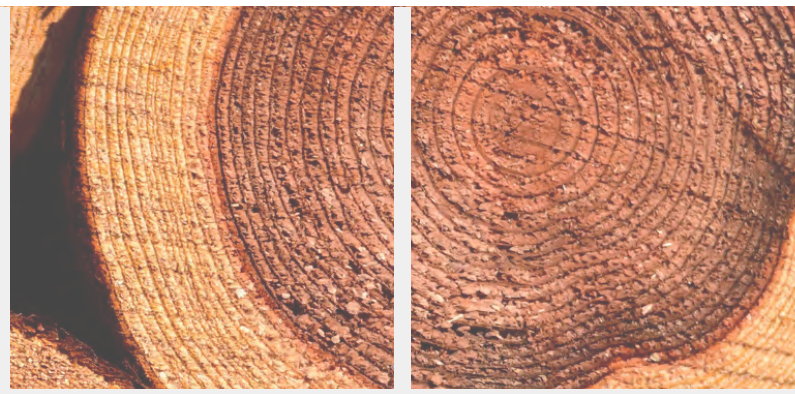
1. Inleiding

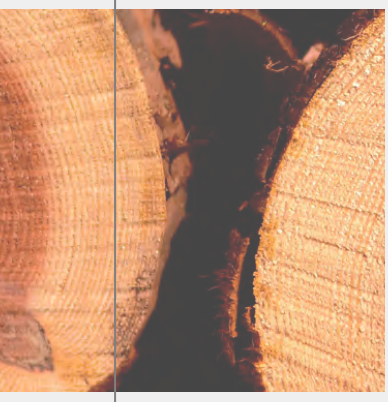
Houtgroep Van Drimmelen is sinds 1923 actief vanuit Zwijndrecht. Het familiebedrijf wordt geleid door de vierde generatie en telt circa 100 medewerkers. We leveren een breed assortiment hout, plaatmateriaal en prefab bouwelementen aan de bouw, handel en industrie.

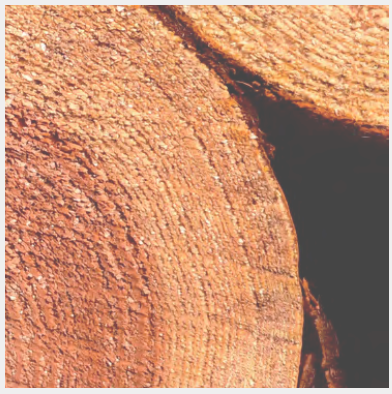
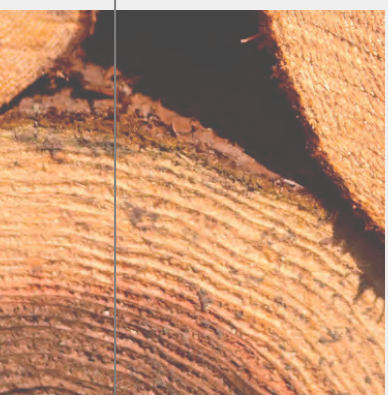
Duurzaam en verantwoord handelen is een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering. De kwaliteit en duurzaamheid van onze producten wordt ondersteund door certificeringen zoals FSC® en PEFC voor duurzaam bosbeheer.

Dit duurzaamheidsverslag biedt inzicht in onze prestaties op het gebied van milieu (environment), sociale aspecten (social) en goed bestuur (governance) - samen ESG. Het verslag geeft aan stakeholders een beeld van onze huidige situatie en toekomstige ambities.

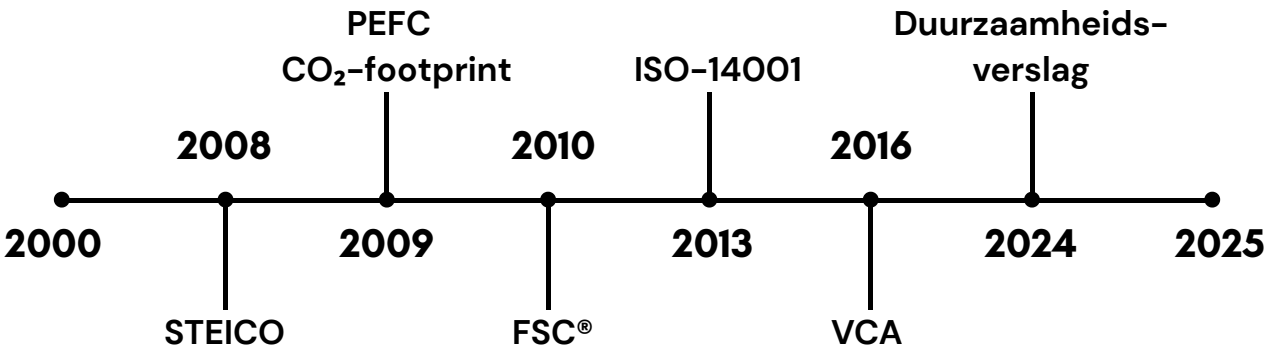
Dit verslag betreft boekjaar 2025, omvat alle activiteiten van Houtgroep Van Drimmelen en is opgesteld volgens de VSRS-richtlijnen ook wel VSME of 'vrijwillige CSRD'.





2. Duurzaamheid door de tijd



3. Duurzaamheid

3.1 Duurzaamheidsbeleid

We zien hoe de wereld om ons heen verandert. Klimaatverandering, schaarste van grondstoffen en veranderende verwachtingen van klanten en medewerkers vragen om een nieuwe manier van ondernemen. We geloven dat bedrijven een belangrijke rol spelen in het creëren van een duurzame toekomst.

Onze missie
Houtgroep Van Drimmelen wil duurzaam ondernemen binnen de hout- en bouwmaterialensector. We streven naar een positieve impact op het milieu en de samenleving, terwijl we blijven groeien en waarde blijven creëren voor alle betrokkenen bij ons bedrijf.

Hoe we dit bereiken
We zien duurzaamheid niet als een kostenpost, maar als een kans om beter te worden. Door bewuste keuzes te maken in onze inkoop, processen en relaties, bouwen we aan een bedrijf dat klaar is voor de toekomst. We geloven dat verantwoord ondernemen en commercieel succes hand in hand gaan. Als familiebedrijf denken we in generaties, niet in kwartalen.

Als lid van de Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH) onderschrijven we het branche-duurzaamheidsbeleid

3.2 Dubbele materialiteitsanalyse

Om met onze duurzaamheidsinspanningen zoveel mogelijk resultaat te behalen, hebben we onderzocht welke thema's het belangrijkst (meest materieel) zijn. We keken naar thema's die impact hebben op onze omgeving en stakeholders, én naar thema's met financiële gevolgen voor ons bedrijf. Dit principe wordt dubbele materialiteitsanalyse genoemd (inside-out en outside-in).

Van longlist naar shortlist
We startten met een uitgebreide lijst van potentiële ESG-onderwerpen, gebaseerd op:

- Europese duurzaamheidsrichtlijnen (ESRS-standaarden)
- Sectorspecifieke thema's uit de hout- en bouwmaterialenindustrie
- Stakeholderinput tijdens eerste gesprekken

Met een shortlist van 11 onderwerpen gingen we uitgebreider in gesprek met stakeholders. We verzamelden input via:

- 33 enquêtes (23 intern, 10 extern)
- 7 externe stakeholderdialoogsessies
- Literatuurstudie bij brancheorganisaties en concurrentieanalyses

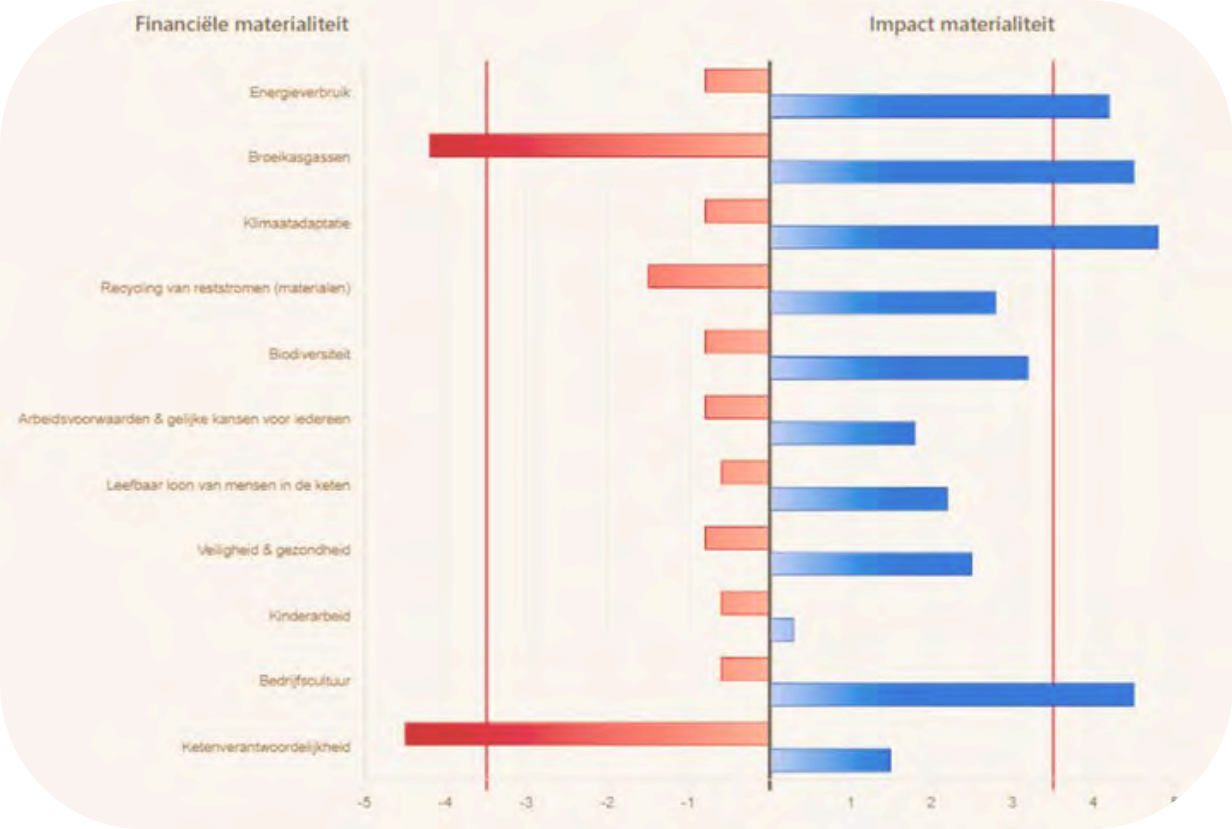
7
Externe interviews & stakeholderdialogen

11
shortlist onderwerpen

33
enquêtes
(23 intern, 10 extern)

Na het analyseren van alle input op basis van dubbele materialiteit, kwamen vijf thema's naar voren:

- **Energieverbruik**: efficiëntie van ons energiegebruik en bijbehorende kosten en milieu-impact
- **Broeikasgasemissies**: CO_2-uitstoot door onze activiteiten, vooral energieverbruik en transport
- **Klimaatadaptatie**: aanpassing aan fysieke en transitierisico's van klimaatverandering
- **Bedrijfscultuur**: positieve, veilige en inclusieve werkomgeving voor medewerkers en tevreden klanten.
- **Ketenverantwoordelijkheid**: duurzaamheid in onze toeleveringsketen, focus op verantwoorde houtherkomst (FSC®/PEFC-certificering en EUDR-compliance)



Deze materiële thema's vormen de leidraad voor dit verslag. Voor samenhang zijn gerelateerde onderwerpen zoals energieverbruik en broeikasgasemissies samengevoegd in één hoofdstuk. Door onze metingen en doelen serieus te nemen, werken we aan een duurzamere bedrijfsvoering die onze milieu-impact verkleint én ons efficiënter laat opereren. Dit sluit aan bij wat belangrijk is voor ons bedrijf en onze stakeholders.

4. Milieu

4.1 CO_2-uitstoot & energieverbruik

Voor Houtgroep Van Drimmelen zijn energieverbruik, CO_2-uitstoot en klimaatadaptatie de belangrijkste milieuonderwerpen. Hieronder volgt de analyse van onze CO_2-uitstoot voor 2024 en voor 2025 voor zowel scope 1, als scope 2, als het zakelijk verkeer en woon-werk verkeer van scope 3.

Ten opzichte van basisjaar 2023 is de CO_2-uitstoot met 7,8% gedaald.

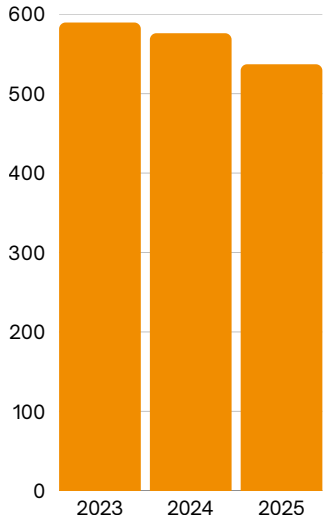
	Gerapporteerd volgens het GHG-protocol in CO2/ton	in CO_2 per ton 2024	2025	2025 t.o.v. 2024 in ton	%
scope 1	Brandstofverbruik personenauto's	123,49	112,85	-10,64	-8,6%
	Brandstofverbruik vrachtwagens	242,24	227,24	-15,00	-6,2%
	Aardgas	210,36	197,44	-12,92	-6,1%
scope 2	Ingekochte stroom (windenergie)	0	0	0	0,0%
scope 3	Zakelijk verkeer	2,80	8,53	+5,73	+204,6%
	Woon-werk verkeer	63,67	62,34	-1,33	-2,1%
	Totale CO_2-voetafdruk	**642,56**	**608,40**	**-34,16**	**-5,3%**

CO_2-uitstoot scope 1 & 2 (basisjaar 2023):

- Totale uitstoot 2023: 589,57 ton CO_2
- Totale uitstoot 2024: 576,09 ton CO_2
- Totale uitstoot 2025: 537,54 ton CO_2

- Uitstoot in 2025 voor scope 1 en 2 is 6,7% lager dan 2024, waarbij de CO_2-uitstoot per euro omzet zelfs is gedaald met 19,8% ten opzichte van 2024. In vergelijking met basisjaar 2023 is de CO_2-reductie 8,8% en per euro omzet 27,3%

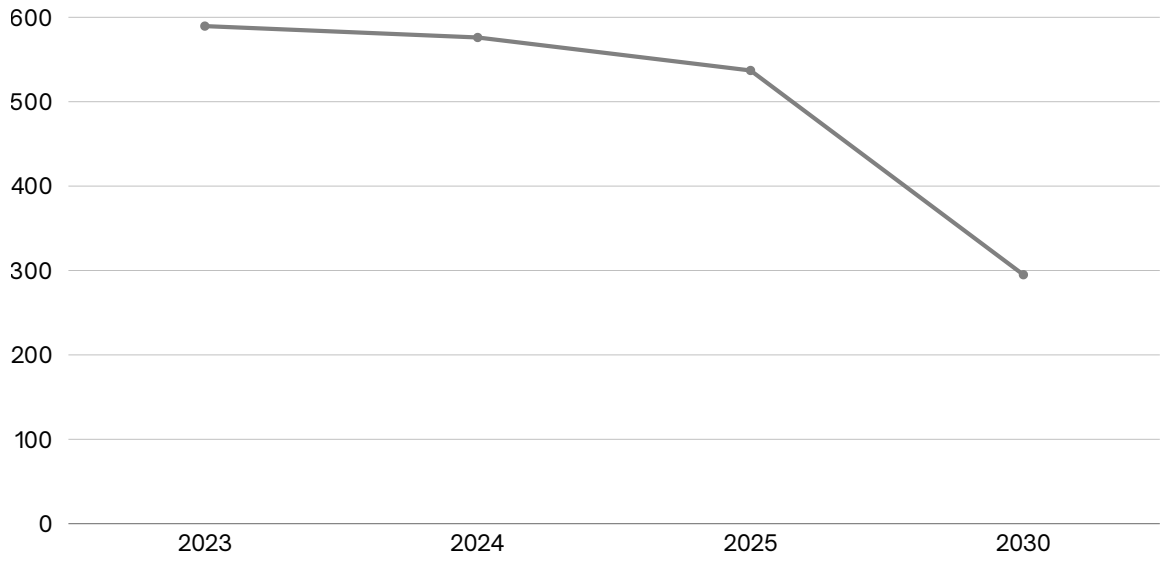
- Doelstelling 2030: 50% reductie van de uitstoot in scope 1 en 2 ten opzichte van 2023 (in CO_2-uitstoot per euro omzet).



Waarom deze doelen realistisch zijn:

- We hebben al bewezen dat we onze CO_2-uitstoot per euro omzet kunnen verlagen met 27,3% in twee jaar.
- We zetten in op verdere elektrificatie van ons wagenpark.
- We nemen energiebesparende maatregelen in onze gebouwen.

verwachte CO_2-reductie (scope 1 & 2) tot aan 2030



We hebben 2023 gekozen als basisjaar voor het formuleren van doelen en het meten van onze voortgang. Dit jaar is gekozen omdat toen de volledige overstap naar 100% gecertificeerde groene stroom is gerealiseerd, wat een directe impact heeft gehad op onze CO_2-voetafdruk. Deze overstap naar duurzame energie was een belangrijke stap in onze milieudoelstellingen en geeft ons een goede uitgangspositie. Door 2023 als referentiepunt aan te houden, kunnen we onze toekomstige prestaties eerlijk vergelijken.

Van inzicht naar actie: onze ambities
De cijfers vormen een belangrijk startpunt. Ze stellen ons in staat om onze energie- en CO_2-reductiedoelstellingen concreet te formuleren en de juiste acties te ondernemen om de beoogde reductie te behalen.

Energieverbruik (basisjaar 2023- energieverbruik 12.601 GJ):

- Totaal energieverbruik 2024: 9.960 GJ
- Voortgang 2025: 11% daling naar 8.838 GJ ten opzichte van 2024 en 29,9% ten opzichte van 2023. Wanneer we kijken naar de energie-intensiteit per euro omzet voor 2025 is deze zelfs met 23,7% verbeterd ten opzichte van 2024.
- **Doelstelling 2030**: -40% energieverbruik t.o.v. 2023 gemeten in energie-intensiteit per euro omzet (GJ per euro € omzet).
- **Zonnepanelen:** In 2024 zijn er 4.836 zonnepanelen geïnstalleerd. In 2025 is 2.062 MWh aan energie opgewekt, waarvan 956 MWh gebruikt is door Van Drimmelen

Deze doelstelling is ambitieus en toch haalbaar, omdat wij al grote energiebesparende maatregelen hebben doorgevoerd zoals het gebruik van ledverlichting en nieuwe machinerie.

-50%

CO_2-uitstoot in 2030 t.o.v. 2023 (basisjaar) voor scope 1 en 2

46%

van de opgewekte energie voor eigen gebruik

-40%

Energieverbruik in 2030 t.o.v. 2023 (basisjaar)

4.2 Klimaatadaptatie

De bouwsector verandert snel. We zien dat steeds meer gebouwd wordt met oog voor duurzaamheid en natuur. Klanten vragen vaker om duurzame bouwmaterialen. Dit wordt klimaatadaptief bouwen genoemd. Vooral grote bedrijven en overheden willen specifiek gecertificeerd hout en materialen die voldoen aan de nieuwe Europese regels. Deze verandering biedt kansen, maar brengt ook uitdagingen met zich mee. Bedrijven die niet kunnen leveren wat klanten willen, lopen opdrachten mis.

Houtgroep Van Drimmelen speelt hierop in door:

- Productaanbod uitbreiden: we leveren duurzame producten zoals het STEICO ecologisch bouwsysteem
- Kennis ontwikkelen: we geven advies over duurzame bouwmaterialen zodat klanten goede keuzes kunnen maken
- Voorraad aanpassen: bijna al ons hout is nu FSC®- of PEFC-gecertificeerd
- Service behouden: we hebben voldoende gecertificeerde voorraad voor snelle leveringen

Naast het inspelen op de groeiende vraag naar duurzame producten, gaat klimaatadaptatie ook over hoe goed ons bedrijf bestand is tegen de gevolgen van klimaatverandering.

Risico's voor onze eigen activiteiten
Extreme temperaturen kunnen invloed hebben op onze werkomstandigheden en op onze logistiek, bijvoorbeeld door vertragingen in transport of veiligheidsrisico's voor medewerkers. Daarom houden we in onze planning rekening met seizoensgebonden weersomstandigheden en passen we onze werkwijzen waar nodig aan.

Risico's in onze houtketens
De grootste klimaatrisico's liggen in de landen waar ons hout wordt geproduceerd. Klimaatverandering kan daar leiden tot:

- Toename van bosbranden
- Grotere kans op plagen en ziektes in bossen
- Droogte of juist extreme neerslag

Deze effecten kunnen de beschikbaarheid van hout verminderen of tot prijsstijgingen leiden. Hoewel wij deze risico's op dit moment klein achten, volgen we dergelijke ontwikkelingen op de voet.

Onze aanpak: gecertificeerd bosbeheer als middel voor klimaatadaptatie
Wij kopen vrijwel uitsluitend hout in dat afkomstig is uit bossen die volgens de strikte richtlijnen van FSC® of PEFC worden beheerd. Daarmee dragen we bij aan klimaatadaptatie via het FSC®-principe 5 (*Benefits from the Forest*), FSC®-principe 6 (*Environmental Values and Impacts*) en de eisen die PEFC stelt aan duurzaam bosbeheer en het behoud van ecologische waarden.

Lees meer over de principes van FSC®*:* *https://fsc.org/en/standards*
Lees meer over duurzaam bosbeheer volgens PEFC:
https://pefc.org/standards-implementation/standards-and-guides

5. Sociale aspecten

5.1 Onze visie op werkgeverschap

Goed werkgeverschap is een proces van voortdurend leren en verbeteren. We evalueren regelmatig of onze aanpak werkt en waar we moeten bijsturen. Wat onze medewerkers vinden, is hierbij belangrijk.

Via periodiek onderzoek en door dagelijkse gesprekken en feedback, horen we wat goed gaat en wat beter kan. Deze input gebruiken we om ons beleid verder te ontwikkelen. Als familiebedrijf willen we een plek zijn waar mensen zich thuis voelen en waar ze hun carrière kunnen opbouwen. Door te investeren in onze medewerkers, investeren we in de toekomst van Houtgroep Van Drimmelen.

5.2 Goed werkgeverschap

Onze medewerkers zijn onze basis. In een krappe arbeidsmarkt willen we een werkgever zijn waar mensen graag werken en blijven. Dat betekent meer dan alleen een goede baan. Wij bieden een werkomgeving waarin mensen zich thuis voelen, veilig zijn en zich kunnen ontwikkelen.

Een goede bedrijfscultuur ontstaat niet vanzelf. Langs verschillende lijnen werken wij hard aan een prettige en veilige werkplek.

Veiligheid en gezondheid
Onze medewerkers komen regelmatig op bouwlocaties. Veiligheid heeft daarom onze volle aandacht. We hebben een VCA-certificaat (sinds 2016) en SCL Light Statement (Trede 2).

Doelstelling 2026:
- 100% van de medewerkers heeft passende veiligheidstraining
- Behalen certificaat CO_2-prestatieladder trede 3

SKH

CERTIFICAAT

VCA CERTIFICAAT

Hout- en Bouwproducten Van Drimmelen B.V.
Merwedeweg 20
3336 LG ZWIJNDRECHT

VCA*: 2017/6.0

Montage van houtconstructies op de bouw

NACE-code: F43.99

Certificaatnummer: 60037/24a
Geldig vanaf: 20 december 2024
Geldig tot: 15 september 2027
Initieel gecertificeerd sinds: 1 september 2016

vca

Voor SKH: drs. H.J.D. van Doorn, directeur

SKH VCA*

EBN CERTIFICATION

Statement

SCL LIGHT

Dit is ter bevestiging dat

Hout- en Bouwproducten Van Drimmelen B.V.

Volgens de eisen gesteld in de norm:

Certificatieschema Safety Culture Ladder versie 2.0 d.d. 1 sept 2023

Indicatief Trede 2 heeft behaald voor toepassingsgebied:

SCL Light

Ing. C.A.N. van Zwienen
Algemeen directeur

Ziekteverzuim
We monitoren ziekteverzuim als indicator voor welzijn. In 2025 steeg dit van 2,66% (2023) naar 5,55%, waarvan kort verzuim 1,26% en lang 4,29%.

- Huidige situatie: 5,55% totaal ziekteverzuim (2025)
- Doelstelling: kort verzuim blijvend onder de 2%

Dit doen we door actief medewerkerstevredenheid te monitoren en persoonlijk betrokken te blijven bij onze collega's.

Medewerkerstevredenheid
We meten eens per drie jaar hoe tevreden onze medewerkers zijn.

- Doelstelling: een score hoger dan 7,0 bij volgende meting

Diversiteit
We streven naar meer evenwicht tussen mannen en vrouwen, vooral in leidinggevende functies. Nu werken er 11 vrouwen en 85 mannen bij ons.

- Huidige situatie: 11,5% vrouwen, maar geen vrouwen in het management-team en in de raad van commissarissen
- Doelstelling 2030: één derde deel vrouwen in het managementteam en in de raad van commissarissen.

Betrokkenheid en ontwikkeling
We organiseren regelmatig informatiebijeenkomsten, hebben een actieve personeelsvereniging en jaarlijkse kerstlunch. Daarnaast bieden we ontwikkelings- en vitaliteitsprogramma's, zoals een periodiek medisch onderzoek (PMO).

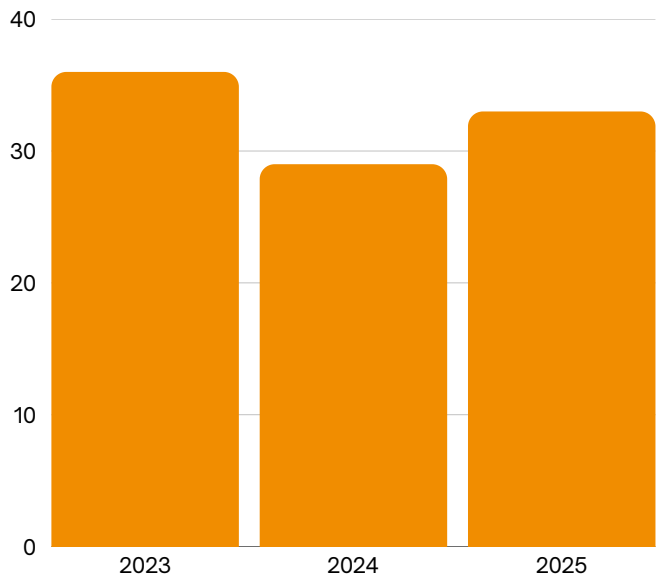
5.3 Klantgerichtheid

Jaarlijks verwerken we circa 35.000 bestellingen - van kleine orders tot grote projecten. We willen dat elke klant tevreden is, maar we weten dat het niet altijd goed gaat: een verkeerde levering, schade aan materiaal of een miscommunicatie. Hoe we dan reageren, zegt veel over wie we zijn.

Onze aanpak en doelstellingen voor klachtenafhandeling
Niemand wacht graag op een oplossing als er iets mis is gegaan. Daarom hebben we duidelijke afspraken gemaakt over hoe snel we reageren en problemen oplossen. Tegelijk werken we eraan om klachten te voorkomen door onze processen steeds beter te maken.

Responstijden en oplossingstermijnen
Als een klacht binnenkomt, willen we binnen 2 werkdagen reageren. De doorlooptijd van klacht tot oplossing laat een wisselend beeld zien: van 36 dagen in 2023, naar 29 dagen in 2024. In 2025 is de doorlooptijd gestegen naar 32,75 dagen.

Doorlooptijd van klachten in aantal dagen
(jaarlijks gemiddelde)



Het aantal klachten verminderen
Goede afhandeling is belangrijk, maar klachten voorkomen is nog beter. In 2024 kregen we 1004 klachten (2,9% van alle leveringen), in 2025 waren dat er 995 (2,7% van alle leveringen). We willen dit terugbrengen naar minder dan 2% van het totaal aantal bestellingen (circa 35.000).

Om dit te bereiken analyseren we de oorzaken van klachten en verbeteren we onze processen. We doen extra kwaliteitscontroles, trainen onze medewerkers en communiceren beter met klanten. Iedere klacht zien we als een kans om te leren. We lossen het probleem open zullen het in de toekomst beter doen.

Onze aanpak voor de toekomst
Klantgerichtheid is geen project met een einddatum. We blijven werken aan snellere service, betere kwaliteit en minder klachten. Door te luisteren naar onze klanten en onszelf steeds te verbeteren, willen we de betrouwbare partner zijn die onze klanten nodig hebben.

6. Goed bestuur

6.1 Ketenverantwoordelijkheid

Een verantwoorde herkomst van ons hout is een belangrijk onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hout is een duurzame grondstof, maar alleen als het komt uit goed beheerde bossen waar illegale kap wordt voorkomen. We hebben processen ingericht om hieraan bij te dragen en de betrouwbaarheid van onze toeleveringsketen te waarborgen.

Onze standaard: FSC®- of PEFC-gecertificeerd hout en plaatmateriaal.

We kopen vrijwel uitsluitend FSC®- of PEFC-gecertificeerd hout en plaatmateriaal. Onze doelstelling is om dit in 2026 naar 100% te brengen en dit niveau te behouden. Dit vormt de basis van ons inkoopbeleid.

6.2 Voorbereiding op EUDR

De Europese verordening ontbossingsvrije producten (EUDR) stelt nieuwe eisen aan bedrijven die hout op de Europese markt brengen. Onze huidige praktijk van gecertificeerde inkoop vormt een goede basis om aan deze verplichtingen te voldoen. EUDR vereist echter aanvullende controles, ook voor gecertificeerd hout. Daarom ondernemen we de volgende stappen:

- Verfijnen van ons controlesysteem om herkomstgegevens te koppelen aan specifieke oogstpercelen
- Verzamelen van bewijs dat ons hout ontbossingsvrij is geproduceerd
- Uitvoeren van risicoanalyses conform EUDR-richtlijnen
- Implementeren van procedures voor risicobeheer

7. Conclusie

Dit eerste duurzaamheidsverslag is een belangrijke stap voor Houtgroep Van Drimmelen. Voor het eerst rapporteren we over onze ESG-prestaties en stellen we concrete doelen. De resultaten laten zien dat we op de goede weg zijn: een daling van 19,8%* in CO_2-uitstoot en 23,7%* in energieverbruik in één jaar tijd (*per euro omzet).

Ook op andere thema's hebben we vooruitgang geboekt. We hebben ons aanbod aan duurzame producten vergroot, onze keten vrijwel volledig FSC®- en PEFC-gecertificeerd, en bereiden ons voor op de EUDR. We investeren in goed werkgeverschap door veiligheid, vitaliteit, diversiteit en betrokkenheid te versterken. Daarnaast verkorten we de doorlooptijd van klachten en werken we aan een daling van het klachtenpercentage tot onder de 2%.

Met ambitieuze, maar haalbare doelen voor 2030 waaronder 50% CO_2-reductie (per euro omzet t.o.v. 2023), 40% energiereductie (per euro omzet t.o.v. 2023) en volledig gecertificeerd hout in te kopen, bouwen we als vierde generatie familiebedrijf verder aan een toekomstbestendige onderneming die verantwoordelijkheid neemt voor mens, milieu en maatschappij.

Wat we hebben geleerd

De materialiteitsanalyse heeft ons geholpen om ons te richten op wat echt belangrijk is. Door te luisteren naar onze stakeholders - van medewerkers tot klanten en leveranciers - begrijpen we beter wat er van ons wordt verwacht. De belangrijkste (materiële) thema's die uit de analyse kwamen, namelijk energieverbruik, CO_2-uitstoot, klimaatadaptatie, bedrijfscultuur en ketenverantwoordelijkheid, vormen nu de basis van onze duurzaamheids-strategie.

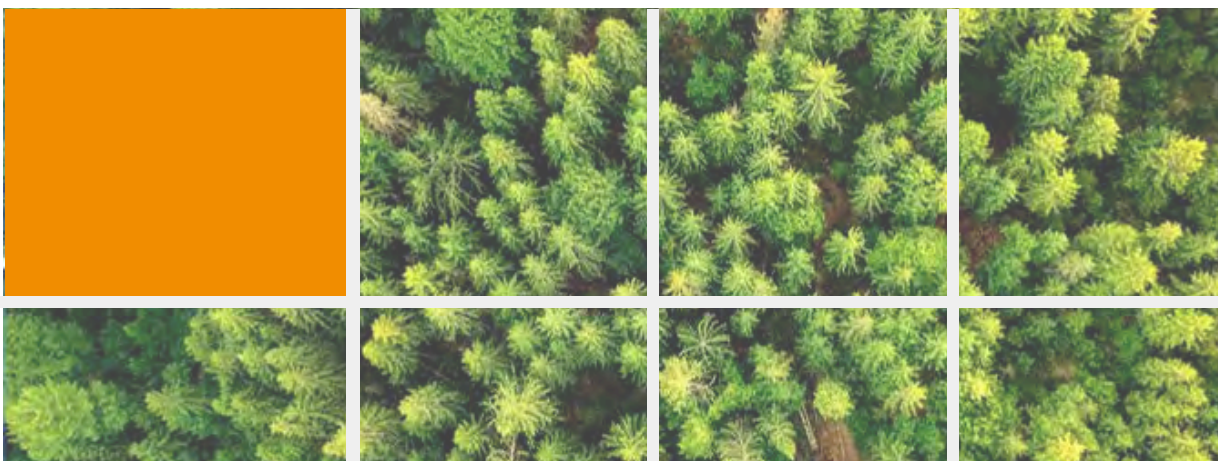
8. Vooruitblik

Duurzaamheid is geen eindpunt, maar een proces dat vraagt om voortdurende aandacht, vernieuwing en samenwerking. Onze doelstellingen voor 2030 zijn ambitieus, maar haalbaar. Om de doelstellingen te bereiken zetten we in op verdere elektrificatie van ons wagenpark, energiebesparing in onze gebouwen en optimalisatie van logistieke processen.

Tegelijkertijd kijken we verder dan alleen onze milieu-impact. We blijven investeren in onze medewerkers door te werken aan veiligheid, vitaliteit, diversiteit en ontwikkelingsmogelijkheden. In onze keten versterken we de borging van verantwoord houtgebruik en bereiden we ons volledig voor op de Europese EUDR-wetgeving. Op het vlak van klantgerichtheid streven we naar snellere service, minder klachten en een nog hogere klanttevredenheid.

Als familiebedrijf zijn we gewend om beslissingen te nemen met de lange termijn voor ogen. Deze ervaring helpt ons om de juiste keuzes te maken, ook wanneer dat betekent dat korte termijn winst plaatsmaakt voor duurzame waarde op lange termijn. We blijven jaarlijks rapporteren over onze voortgang, zodat onze stakeholders, van medewerkers en klanten tot leveranciers en branchepartners, inzicht houden in waar we staan en waar we naartoe werken.

Duurzaamheid begint bij meten en openheid. Met dit verslag leggen we onze resultaten en ambities transparant vast. We nodigen iedereen uit om met ons mee te denken en samen stappen te zetten naar een toekomstbestendig Houtgroep Van Drimmelen dat verantwoordelijkheid neemt voor mens, milieu en maatschappij.



Colofon

Datum publicatie: mei 2026

Verslagjaar: 1 januari 2025 – 31 december 2025

Frequentie van rapportage: jaarlijks

Rapportagestandaard: Voluntary Sustainability Reporting Standards (VSRS), ook wel VSME of ‘vrijwillige CSRD’ genoemd.

Reikwijdte: alle activiteiten van Houtgroep Van Drimmelen, inclusief verkoop, inkoop en productie van hout, plaatmateriaal en prefab bouwelementen.

Opsteller van het verslag: Houtgroep Van Drimmelen B.V. in samenwerking met Unia ESG-Consulting B.V.

Meer weten?

Neem gerust contact op

078 – 6 107 207

info@drim.nl

Merwedeweg 13, 3336 LG Zwijndrecht

www.vandrimmelen.nl